



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์**

พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติให้จัดตั้งวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการของมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และให้หมายความรวมถึง หัวหน้า หน่วยงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ซึ่งมีฐานะ เทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งวิทยาลัยหนึ่งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เรียกว่า “วิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์ (Rajamangala Rattanakosin College of Innovative Management (R-CIM))” เพื่อเป็นผู้นำในการจัดการศึกษาวิชาชีพ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจ ผู้ประกอบการประกอบการ เพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน และเป็นวิทยาลัยแห่ง สังคมการประกอบการเพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ (Sustainable & Smart Entrepreneurship)

ข้อ ๖ วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อผลิตบัณฑิตในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ที่มีคุณภาพผู้ประกอบการ

(๒) เพื่อผลิตงานวิจัยและพัฒนา สำหรับการบริการวิชาการและองค์ความรู้แก่สังคมการ ประกอบการและชุมชน

(๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นที่ยอมรับในตลาดและมีความสามารถในการ แข่งขันในเชิงธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๗ ในวิทยาลัยให้จัดแบ่งส่วนงานดังนี้

(๑) ฝ่ายบริหารและแผนงาน

(๒) ฝ่ายวิจัยนวัตกรรมและการจัดการ

(๓) ฝ่ายนวัตกรรมสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

การจัดแบ่งส่วนงานตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดให้มีฝ่ายอื่นหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง อื่นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖ เป็นส่วนงานในวิทยาลัยก็ได้

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานในวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด และให้ออกเป็นประกาศของวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิสาขาที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการ และการบริหารจัดการธุรกิจ SMEs จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านการบริหารจัดการและด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตาม (๔) และ (๕) อาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออก หรือขาดคุณสมบัติของตำแหน่งกรรมการนั้น

ข้อ ๘ คณะกรรมการตามข้อ ๘ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานหลักของวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยตามข้อ ๖

(๒) กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัย โดยออกเป็นประกาศวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนปฏิบัติการรวมทั้งแผนการเงิน และงบประมาณประจำปีของวิทยาลัย เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร

(๕) จัดการประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย

(๖) พิจารณาอนุมัติหรือระงับโครงการวิจัย และเงินสนับสนุนโครงการวิจัย โดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๗) พิจารณาอนุมัติโครงการบริการทางวิชาการแก่หน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนชุมชนทั่วไป

(๘) พิจารณาอนุมัติโครงการในการบ่มเพาะเชิงธุรกิจสำหรับการพัฒนานวัตกรรม การจัดการ

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรอื่นของผู้ปฏิบัติงานประจำและลูกจ้างของวิทยาลัย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และที่ปรึกษาของวิทยาลัย ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการต่าง ๆ ของวิทยาลัย

(๑๐) ให้ความเห็นและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อำนวยการ

(๑๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อให้ทำหน้าที่ พิจารณา เสนอความเห็น หรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยและตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้มีการประชุมของคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละครั้ง การประชุม คณะกรรมการแต่ละครั้ง ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม โดยต้องมีคณะกรรมการมาประชุม รวมกันแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ ประชุม หากประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็น ประธานในที่ประชุมแทน ในกรณีที่ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งใน การลงคะแนน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ วิทยาลัย และให้มีรองผู้อำนวยการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ รวมทั้งการพ้น จากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการและจำนวนรองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการ กำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) บริหารการดำเนินกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระเบียบ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้

(๒) ควบคุมดูแลการบริหาร โครงการและกิจกรรมของวิทยาลัย การเงิน การพัสดุ และ ทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และระเบียบที่กำหนดไว้

(๓) รับผิดชอบการดำเนินงานและบังคับบัญชาผู้ที่ปฏิบัติงานประจำ และลูกจ้างของ วิทยาลัย

(๔) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยแก่หน่วยงาน ระดับคณะและแก่หัวหน้างานในวิทยาลัย

(๕) ออกคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของวิทยาลัยโดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับ ระเบียบ นโยบาย และแผนงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการเงิน แผนงบประมาณประจำปี รวมทั้งรายงานผลการ ดำเนินการประจำปีของวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๗) จัดหาทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หรือบุคคลภายนอก อันอยู่ในวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ในการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบหมายให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การทำนิติกรรมสัญญาใดๆ ของวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยอธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการทำการแทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ โดยรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติตามประกาศของวิทยาลัย

(๕) ถูกถอดถอน

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๗ กรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายเป็นหนังสือจากผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมายให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๘ ในการบริหารและดำเนินงานของส่วนงานตามข้อ ๗ ให้มีหัวหน้าคนหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน และอาจให้มีที่ปรึกษาของส่วนงานนั้นได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง รวมถึงการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของหัวหน้า และที่ปรึกษา ตลอดจนการบริหารงานของส่วนงานต่างๆ ในสถาบัน ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หัวหน้า หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นำข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในข้อ ๖(๑) ได้ปริญญาของแต่ละหลักสูตรนั้น ๆ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย

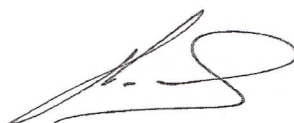
ข้อ ๒๑ คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการ ที่ประสงค์จะโอนมาปฏิบัติงานในวิทยาลัย ต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดและวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ การบริหารเงินรายได้ของวิทยาลัยนั้นต้องจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖ และเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารกองทุนบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่คณะกรรมการกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในวาระแรกของการจัดตั้งวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัย และเมื่อได้มีประกาศของคณะกรรมการ เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร และรองผู้อำนวยการ รวมทั้งการพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการและจำนวนรองผู้อำนวยการตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหาผู้อำนวยการตามประกาศดังกล่าวโดยเร็วต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายประพัฒน์ โพธิ์วรคุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์