



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๒**

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของมหาวิทยาลัยในด้านมาตรฐานคุณภาพบัณฑิต และให้การจ่ายเงินรายได้เป็นเงินเพิ่มพิเศษในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีเงินเพิ่มพิเศษ ให้เป็นไปตามกรณีดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการจัดหาบุคลากรในสายวิชาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร หรือเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอน และ

(๒) ผ่านการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสาขาวิชาที่ความจำเป็นในการจ้างจากสภาวิชาการ และ

(๓) ผ่านการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องเป็นดังนี้

(๑) ได้รับการจ้างครั้งแรกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วยวุฒิปริญญาเอกหรือด้วยวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก และภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิปริญญาเอก และ

(๒) ไม่เป็นผู้รับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกซึ่งกำหนดว่าต้องกลับมาชดใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ และ

(๓) ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ และ

(๔) ผ่านการทดลองงานตามสัญญาจ้างทำงานทดลองงานของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศหรือพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วยวุฒิปริญญาเอก ให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน เป็นระยะเวลาสามสิบเดือนนับแต่ผ่านการทดลองงาน โดยให้อธิการบดีหรือผู้ได้รับมอบหมายจัดทำสัญญาจ้าง(เพิ่มเติม)กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๘ วิธีการประเมินคุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินที่ใช้ปฏิบัติกับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และให้มีภาระงานพิเศษดังต่อไปนี้

(๑) มีผลงานวิจัยอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง และ

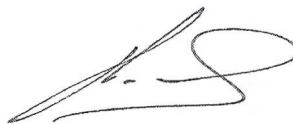
(๒) เป็นที่ปรึกษาหรือที่เล็งในโครงการวิจัยให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย (ถ้ามี) และ

(๓) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสนับสนุนอาจารย์ระดับปริญญาเอก

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติใด ๆ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ พร้อมกับมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายประพัฒน์ โพธิ์วรคุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์