



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพทั้งด้านการฝึกอบรม การเข้าร่วมประชุมหรือการเสนอผลงานทางวิชาการ การศึกษาต่อ ตลอดจนมีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูงให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งถือเป็นภารกิจส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เห็นควรให้จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“กองทุน” หมายถึง กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๔ กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสายงานต่าง ๆ ในลักษณะของการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

- ๒ -

- (๒) เพื่อเป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการงานพัฒนาบุคลากร
 (๓) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และสนับสนุนกิจกรรมอื่นๆ ที่จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๔) เพื่อการอื่นใดตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๕ เงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มาดังนี้

- (๑) เงินสมทบร้อยละ ๑ ของงบประมาณเงินรายได้ในแต่ละปีงบประมาณ
 (๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
 (๓) เงินและทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร

(๔) เงินและทรัพย์สินที่คณะกรรมการจัดหาสมทบกองทุน

(๕) เงินที่ได้จากดอกผลของกองทุน

ข้อ ๖ การบริหารกองทุน ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนขึ้นมาคณะหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการดำเนินงานกองทุนของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร | |
| จำนวน ๒ ท่าน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนไม่เกิน ๒ ท่าน | เป็นกรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน จำนวน ๒ ท่าน

กรรมการตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

กรรมการตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

- ๓ -

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารเงินกองทุน โดยไม่ขัดต่อนโยบายและทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราเงินอุดหนุนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดประเภทของการใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) พิจารณานุมัติผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุนหรือเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานทรัพย์สินและบัญชีรายรับ รายจ่าย เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

(๕) จัดหา จัดสรร และบริหารเงินทุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) จัดหารายได้หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อนำมาสมทบกองทุนตามที่เห็นสมควร

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่อธิการบดีมอบหมาย หรือดำเนินการอื่นใดที่เหมาะสมเพื่อให้การบริหารกองทุนนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษารายการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายประพัฒน์ โพธิ์วรรณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี